

Аналитическая справка о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС ОВ №8 муниципального образования Темрюкский район.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №8 муниципального образования Темрюкский район основано в 1976 году. За время работы профсоюзного актива в тесном сотрудничестве руководителя ДОУ – заведующим Старовойтовой Тамарой Сидоровной и председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС ОВ №8 – Сердюченко Людмилой Николаевной профсоюзное членство составляет 100%.

Профсоюзный актив МБДОУ ДС ОВ №8

1	Сердюченко Людмила Николаевна	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО МБДОУ ДС ОВ №8
2	Сайфулина Светлана Валерьевна	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СЕКТОР, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ
3	Мурашкина Ольга Александровна	КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЙ СЕКТОР
4	Супрядкина Наталия Алексеевна	РЕДКОЛЛЕГИЯ, БЫТОВОЙ СЕКТОР
5	Похилько Ольга Сергеевна	СЕКРЕТАРЬ

Каждые 3 года между работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Сердюченко Людмилы Николаевны и работодателя в лице его представителя – заведующего МБДОУ ДС ОВ №8 – Старовойтовой Тамары Сидоровны заключается Коллективный договор МБДОУ ДС ОВ №8.

Коллективный договор заключается в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ ДС ОВ №8 и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, улучшающих их положение по сравнению с действующим законодательством.

Основные вопросы, внесённые в коллективный договор:

1. Оплата труда работников.
2. Рабочее время и время отдыха.
3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.
4. Охрана труда и здоровья.
5. Социальные льготы и гарантии.
6. Пенсионное обеспечение.
7. Гарантии профсоюзной деятельности.

8. Правила внутреннего трудового распорядка.

9. Положение об оплате труда работников,

а также:

соглашение по охране труда;

перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;

перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

другие локальные нормативные акты.

Председателем ППО Л.Н.Сердюченко оформлена и упорядочена следующая документация:

1 папка: «Социальный паспорт МБДОУ ДС ОВ №8»

2 папка: «Карточки персонального учёта членов профсоюза МБДОУ ДС ОВ №8»

3 папка: «Протоколы профсоюзных собраний членов ППО МБДОУ ДС ОВ №8»

4 папка: «Занятия профсоюзного кружка ППО МБДОУ ДС ОВ №8»

За последние годы работа Районной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС ОВ №8 была направлена на повышение жизненного уровня работников учреждений образования. Это прежде всего повышение заработной платы.

В 2011 году коллектив МБДОУ ДС ОВ №8 и Районная организация профсоюза принимали активное участие во всех акциях, организуемых Центральным Советом и Краевым комитетом профсоюза. Все наши требования были обобщены и направлены кандидату в президенты Российской Федерации В.В. Путину:

- Обеспечить достойный уровень жизни человека, его семьи за счет своего труда, реализации своих возможностей и потенциала;

- Установить законодательно размеры тарифных ставок, окладов, а также базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в качестве федеральной государственной гарантии;

- Установить минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения РФ. Внести изменения в Трудовой кодекс РФ в целях определения и конкретизации понятия минимального размера оплаты труда с тем, чтобы оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений бюджетной сферы устанавливались на уровне не ниже утверждаемого федеральным законом минимального размера оплаты труда.

- Определить в законодательном порядке механизм индексации заработной платы, в целях безусловного выполнения требований Трудового кодекса РФ по повышению реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с ростом потребительских цен и тарифов.
- Восстановить ответственность государства за финансовое обеспечение прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
- Предоставить профсоюзам право законодательной инициативы;
- Обеспечить долгосрочную устойчивость и самодостаточность пенсионной системы, рост пенсий и других социальных выплат,
- Не повышать пенсионный возраст.
- Ужесточить миграционное законодательство. Установить квоты для субъектов РФ по привлечению иностранных работников по патентам;
- Осуществить переход от физиологического прожиточного, минимума к потребительскому бюджету.

К 7 октября 2013 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» коллектив ДООУ был ознакомлен с материалом требований Исполкома краевого профобъединения и поддержал их:

- установить минимальный размер оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;
- установить минимальные оклады (должностные оклады), минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;
- перейти к установлению для населения Российской Федерации социальной нормы потребления электроэнергии, обеспечивающей цивилизованную жизнь в XXI веке;
- снизить налоговую нагрузку не ниже, чем в два раза в отношении лиц с низкими доходами;
- отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс РФ;
- установить оптимальное соотношение между минимальной, средней заработной платой, и налогами физических лиц и размерами административных штрафов.

На сегодняшний день, средняя заработная плата воспитателей ДООУ Краснодарского края составляет 36680 рублей.

Ежегодно от районной территориальной организации Профсоюза дети членов Профсоюза ДООУ получают подарки к Новому году, ППО МБДОУ ДС ОВ №8 за счёт районной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки подписывается на Краевую профсоюзную газету «Человек труда», и газету Центрального комитета Профсоюза «Мой Профсоюз».

Краевой комитет Профсоюза вводит инновационные формы работы с членами Профсоюза. Сотрудники ДООУ получают информацию о работе Кредитно-потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» и о Негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука». В связи с изменениями в пенсионном законодательстве

профсоюзным активом ППО МБДОУ ДС ОВ №8 и в дальнейшем будет продолжаться разъяснительная работа с членами Профсоюза о важности формирования накопительной части пенсии.

Шагая в ногу со временем, профсоюзный актив ППО МБДОУ ДСОВ №8 и в дальнейшем будет продолжать работу с социальными партнёрам по решению социально – экономических проблем работников отрасли, повышению уровня оплаты труда, отслеживать проведение аттестации рабочих мест, проводить разъяснительную работу с членами Профсоюза по нововведениям в Пенсионные реформы РФ.